

PRESSEINFORMATION

Online-Bewerbungen bevorzugt: Accenture sucht 1000 neue Mitarbeiter auf JobStairs.de

Bad Nauheim / Kronberg, 16. Dezember 2004. Der Management- Technologie- und Outsourcingdienstleister Accenture stellt im kommenden Jahr in Deutschland, Österreich und der Schweiz ca. 1.000 neue Mitarbeiter ein. Erste attraktive Einstiegsmöglichkeiten dieser Recruiting-Initiative finden interessierte Bewerber ab sofort auch auf www.jobstairs.de. Gesucht werden Hochschulabsolventen, Young Professionals sowie Mitarbeiter mit einer Ausbildung zum Fachinformatiker.

„Der bevorzugte Weg, sich bei Accenture zu bewerben, ist die Online-Bewerbung. Daher werden wir neben den üblichen Rekrutierungskanälen unsere Stellenangebote im nächsten Jahr auch auf JobStairs.de ausschreiben“, erklärt Stefanie Poensgen, verantwortlich für das E-Recruitment bei Accenture. Hierbei lehrt die Erfahrung, dass der Online-Bewerbungsweg von Bewerberseite vielfach noch unterschätzt wird. Bewerbungen weisen hier häufig Nachlässigkeiten auf und vermitteln kein aussagekräftiges Bild des Bewerbers. „Bewerber sollten sich daher unbedingt Mühe geben“, so der Tipp der Expertin für Online-Bewerbungen, „und die Online-Bewerbung genauso ernst nehmen wie die traditionelle Papier-Bewerbung.“

Attraktive Jobs in allen Geschäftsbereichen

Als eines der wenigen Unternehmen, die Beratung, Umsetzung und das Betreiben ganzer Geschäftsprozesse aus einer Hand anbieten, verfügt Accenture über ein umfassendes Geschäftsmodell, das Bewerbern interessante Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten eröffnet. „Wir bieten Bewerbern nicht nur einen attraktiven Job, sondern eine klare Perspektive“, erklärt Dr. Stephan Scholtissek, Sprecher der Geschäftsführung von Accenture in Deutschland.

Accenture stellt in allen Geschäftsbereichen ein: in der klassischen Beratung, in Technology Solutions - Entwicklung, Programmierung und Wartung technischer Lösungen - sowie im Bereich Outsourcing. Darüber hinaus bietet sich den Bewerbern im Rahmen des Programms "SAP Jump Start" die Möglichkeit zu einem Einstieg als Trainee im Bereich SAP.

Drei Viertel der ausgeschriebenen Stellen werden mit Hochschulabsolventen und Young Professionals besetzt. Gesucht werden Absolventen der wirtschafts-, ingenieur- und naturwissenschaftlichen Studiengänge sowie Young Professionals mit ein bis drei Jahren qualifizierter Berufserfahrung. Einstellungsvoraussetzung für alle Mitarbeiter sind Teamfähigkeit, Mobilität, Flexibilität und sehr gute Englischkenntnisse.

Über JobStairs.de

JobStairs ist ein Job-Portal neuen Zuschnitts, das auf maximale Effizienz für die Bewerber ausgerichtet ist. Aktuell bieten 32 deutsche Großunternehmen ihre Top-Jobs auf www.JobStairs.de an. Weitere Unternehmen sollen hinzukommen. Die Jobangebote sind stets aktuell, werden übersichtlich und klar angezeigt und leiten die Bewerber ohne Umwege auf die Bewerbungsformulare der Human-Resources-Websites der Unternehmen weiter. Verantwortlich für die technische und gestalterische Umsetzung des Konzepts von JobStairs und gleichzeitig Betreiber der Plattform ist milch & zucker – die neue & alte medien agentur AG, Bad Nauheim / Hamburg. Das Portal wurde in Zusammenarbeit mit Unternehmen und der DJM Consulting GmbH, Königstein im Taunus, entwickelt.

Bildmaterial ist online im Pressebereich unter www.JobStairs.de erhältlich.

Ihr Redaktionskontakt:

Trimedia Communications Deutschland GmbH
Dr. Peter Szynka
Lindemannstraße 75, 40237 Düsseldorf
Tel.: 0211/964 85-30, Fax: 0211/964 85-45
E-Mail: presse@jobstairs.de